

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารงานตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของ
บุคลากรโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อทราบ การบริหารงานตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราชท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม กรุณาตอบตามความจริงและตอบให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ในการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการบริหารงานตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

2. ในการตอบแบบสอบถามขอความกรุณาท่านตอบคำถามให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านจะนำไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อการวิจัยท่านนั้นจะไม่มีผลกระทบต่ตัวท่านแต่อย่างใด

3. ในการตอบแบบสอบถามขอความกรุณาตรวจสอบอีกครั้งว่าท่านได้ตอบครบทุกข้อแล้วหรือไม่ แบบสอบถามที่ตอบครบทุกข้อเท่านั้น จึงถือว่าเป็นแบบสอบถามที่สมบูรณ์และนำไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบคุณในความร่วมมือให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัย

นางสาวรัศม์ณันยา เหล็กเพชร

นิสิตปริญญาโท

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. เพศ

- () 1) ชาย
() 2) หญิง

2. อายุ

- () 1) ต่ำกว่า 30 ปี
() 2) 30 – 40 ปี
() 3) 41 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () 1) ปริญญาตรี
() 2) ปริญญาโท หรือสูงกว่า

4. รายได้ต่อเดือน

- () 1) ต่ำกว่า 15,000 บาท
() 2) 15,000 - 20,000 บาท
() 3) สูงกว่า 20,000 บาท

5. ประสบการณ์ในการสอน

- () 1) ต่ำกว่า 5 ปี
() 2) 5 – 10 ปี
() 3) 11 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักพรหมวิหารธรรมของผู้บริหารโรงเรียน
สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	ข้อความคำถาม	ระดับการบริหารงานตามหลัก พรหมวิหารธรรม				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	1) ด้านเมตตา (ความรัก ความปรารถนาให้เขามีความสุข)					
1.	ผู้บริหารมีความรัก และปรารถนาดีต่อท่านเพียงใด					
2.	ผู้บริหารมีการให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษาปัญหาและ ข้อเสนอแนะวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเพียงใด					
3.	ผู้บริหารให้การสนับสนุนบุคลากรในเรื่องการศึกษาต่อ การอบรม เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนา ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเพียงใด					
4.	ผู้บริหารอนุเคราะห์ช่วยเหลือครูและบุคลากรโดยไม่ หวังผลตอบแทนเพียงใด					
5.	ผู้บริหารมีการแสดงออกถึงความเป็นมิตรในการเป็น ผู้นำเพียงใด					
	2) ด้านกรุณา (ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์)					
6.	ผู้บริหารบริหารด้วยใจที่เปี่ยมด้วยความสงสารแก่ท่าน เพียงใด					
7.	ผู้บริหารมีความสนใจรับรู้รับฟังปัญหาของท่านเพียงใด					
8.	ผู้บริหารเสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อติดตามงานและให้ กำลังใจแก่เพื่อนร่วมงานเสมอเพียงใด					
9.	ผู้บริหารมีการให้บุคลากรภายในโรงเรียนมีการประเมิน พัฒนาตนเองเสมอเพียงใด					
10.	ผู้บริหารนิเทศติดตามและแนะนำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนางานของบุคลากรเพียงใด					

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับการบริหารงานตามหลัก พรหมวิหารธรรม				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	3) ด้านมูทิตา (ความยินดี ในเมื่อผู้อื่นอยู่ดีมีสุข)					
11.	ผู้บริหารสนับสนุนให้ท่านกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเพียงใด					
12.	ผู้บริหารร่วมแสดงความยินดีเมื่อท่านประสบความสำเร็จเพียงใด					
13.	ผู้บริหารมีจิตใจเบิกบาน และยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นประสบความสำเร็จความเจริญในหน้าที่การงานเพียงใด					
14.	ผู้บริหารสนับสนุนให้มีการประกาศเกียรติคุณท่านเพียงใด					
15.	ผู้บริหารบริหารงานด้วยคุณธรรมที่ทำให้จิตใจอ่อนไหวไปตามอารมณ์แจ่มใสจิตใจสุขุมเยือกเย็นเพียงใด					
	4) ด้านอุเบกขา (ความวางใจเป็นกลางไม่เอนเอียงด้วยรักและชัง)					
16.	ผู้บริหารอดทนอดกลั้นด้วยความเยือกเย็นต่อคำพูดที่ไม่เป็นมิตรเพียงใด					
17.	ผู้บริหารมีกฎระเบียบเกี่ยวกับการร้องทุกข์ที่บัญญัติไว้ชัดเจนก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายไม่เลือกปฏิบัติเพียงใด					
18.	ผู้บริหารมีใจเป็นกลางกับเพื่อนร่วมงานเพียงใด					
19.	ผู้บริหารมีการตัดสินปัญหาด้วยความยุติธรรมเพียงใด					
20.	ผู้บริหารแสดงความชื่นชมยินดี เมื่อผลงานของบุคลากรได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชนเพียงใด					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	ข้อความถาม	ระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	1) ด้านปริมาณงาน ท่านสามารถทำงานตามที่ได้ตั้งเป้าหมายสำเร็จลุล่วงได้เพียงใด					
2.	ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานที่กระทรวงศึกษาธิการตั้งไว้เพียงใด					
3.	ท่านใส่ใจติดตามงานอยู่เสมอเพียงใด					
4.	2) ด้านคุณภาพงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานโดยไม่ก่อให้เกิดปัญหาขึ้นตามมาในภายหลังเพียงใด					
5.	ท่านได้รับความไว้วางใจและเชื่อถือจากบุคลากรในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติเพียงใด					
6.	ท่านทำผลงานน่าเชื่อถือ มีความผิดพลาดในการปฏิบัติ น้อยเพียงใด					
7.	3) ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น ท่านสามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพียงใด					
8.	ท่านสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพียงใด					
9.	ท่านให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทั้งหน่วยงานของตนเองและหน่วยงานอื่นเพียงใด					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	4) ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน					
10.	ท่านมีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่เป็นอย่างดีเพียงใด					
11.	ท่านมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องในงานได้เพียงใด					
12.	ท่านสามารถริเริ่มงานใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้เพียงใด					
	5) ด้านการเป็นผู้นำ					
13.	ท่านมีความเป็นตัวของตัวเองในการทำงานต่างๆเพียงใด					
14.	ท่านมีขวัญกำลังใจ และตั้งใจทำงานโดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคเพียงใด					
15.	ท่านแนะนำเสนอแนะสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนเพียงใด					
	6) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ					
16.	ท่านเคารพกฎระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการเพียงใด					
17.	ท่านปฏิบัติเป็นแบบอย่างตามกฎระเบียบเพียงใด					
18.	ท่านมีมาตรการลงโทษผู้ทำผิดกฎระเบียบเหมาะสมไม่อคติเพียงใด					